



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение

средняя общеобразовательная школа № 254

с углубленным изучением английского языка

Кировского района Санкт-Петербурга

Приказ от 28.08 2020 № 138

Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженным коррупционным рисками

На основании распоряжения администрации Кировского района Санкт-Петербурга № 2237-р от 29.06.2016 «Об утверждении Перечня коррупционно опасных функций, осуществляемых государственными учреждениями, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга» и в целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, учитывая Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Минтруда России от 20.02.2015. №18-0/10//П-906), письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.12.2014. N18-0/10/В-8980 «О проведении федеральными государственными органами оценки коррупционных рисков, для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций ГБОУ СОШ № 254

приказываю:

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций, выполняемых ГБОУ СОШ №254 (Приложение 1).
2. Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение 2).
3. Утвердить Зоны повышенного коррупционного риска (Приложение 3)
4. Заместителям директора и руководителям структурных подразделений: ознакомить работников школы, замещающих должности, - включенные в Перечень, с настоящим приказом.
5. Разместить настоящий приказ на официальном сайте школы.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Большакова И.В.

ПЕРЕЧЕНЬ

коррупционно-опасных функций, выполняемых ГБОУ СОШ №254 с углубленным изучением английского языка Кировского района Санкт-Петербурга, замещение которых связано с коррупционными рисками:

1. Управление государственным имуществом;
2. Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных средств;
3. Осуществление государственных закупок для нужд образовательного учреждения;
4. Финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения;
5. Осуществление постоянно или временно организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций;
6. Хранение и распределение материально-технических ресурсов;
7. Оказание услуг гражданам и организациям;
8. Предоставление платных образовательных услуг;
9. Процедура приёма, перевода и отчисления обучающихся;
10. Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и государственная итоговая аттестация);
11. Получение, учёт, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об образовании;
12. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград;
13. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

Приложение 2

к приказу по ГБОУ СОШ
от 28.08.2020 г. № 138

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ

ГБОУ СОШ № 254 с углубленным изучением английского языка Кировского района
Санкт-Петербурга, замещение которых связано с коррупционными рисками:

1. Директор
2. Заместители директора по учебно-воспитательной работе
3. Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности
4. Главный бухгалтер
5. Заведующий библиотекой
6. Педагог-психолог
7. Социальный педагог
8. Учитель
9. Классные руководители
10. Документовед
11. Специалист по кадрам

Приложение 3

к приказу по ГБОУ СОШ
от 28.08.2020 г. № 138

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4.	Принятие на работу сотрудника	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5.	Обращения юридических, физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8.	Работа со служебной информацией, документами	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9.	Проведение аттестации педагогических	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
	сотрудников	
10.	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте
11.	Аттестация учащихся	<ul style="list-style-type: none"> - необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, ЗУН; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)