



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 254

с углубленным изучением английского языка

Кировского района Санкт-Петербурга

198261, Санкт-Петербург, ул. Бурцева, 9, литер А, ул. Бурцева, 12, литер А

тел/факс 759-39-76, 759-37-88, 417-52-20

УЧТЕНО

мотивированное мнение
первичной профсоюзной
организации
от 01 января 2024 г.

№1

Председатель

Т.Н.Таммеяги



ПРИНЯТО

на заседании
Общего собрания
от 01 января 2024 г.
№1

УТВЕРЖДЕНО

приказом
от 01 января 2024 г.
№22.1

Директор

И.В.Большакова



ПОЛОЖЕНИЕ

**О КОМИССИИ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ
ФОНДА НАДБАВОК И ДОПЛАТ**

Санкт-Петербург
2024г.

1. Общие положения

- 1.1. Комиссия по рассмотрению материального стимулирования, а также установлению доплат и надбавок сотрудникам является общественным органом.
- 1.2. Комиссия по распределению фонда надбавок и доплат (далее – Комиссия) создана для обеспечения объективности, гласности и открытости при установлении надбавок и доплат работникам ГБОУ СОШ № 254 с углубленным изучением английского языка с целью стимулирования их профессионального роста и повышения ответственности за результаты деятельности, за качество труда, развития инициативы и творческой активности.
- 1.3. Комиссия создается в количестве 5-7 человек из представителей администрации учреждения представителя выборного профсоюзного органа и наиболее компетентных и опытных членов педагогического и непедагогического состава работников ОУ.
- 1.4. Члены комиссии представляют интересы разных категорий сотрудников, которые хорошо знакомы со спецификой работы административно-управленческого состава, педагогического состава, младшего обслуживающего (технического) персонала.
- 1.5. Состав комиссии, избранной общим собранием трудового коллектива, на определенный срок, утверждается приказом директора.
- 1.6. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами Комитета по образованию (Министерства образования РФ), районной администрации.
- 1.7. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Совета образовательного учреждения и утверждается директором образовательного учреждения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Основные задачи

Комиссия имеет право решать следующие задачи:

- 2.1. Изучение информации о творческой, научной, методической деятельности работников учреждения, предоставленной администрацией учреждения, руководителями методической работой.
- 2.2. Изучение аналитического материала о качестве работы, выполняемой работниками учреждения.
- 2.3. Изучение информации, предоставленной руководителем учреждения о нагрузке работника.
- 2.4. Установление факта работы в условиях, отличающихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий, при работе в сверхурочное время, в ночное время, в выходные дни, при выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы.)
- 2.5. Определение размера доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы, премирования и материальной помощи на основании изученных материалов.

3. . Права и обязанности членов комиссии

- 3.1. Каждый член комиссии имеет равные права.
- 3.2. Каждый член комиссии имеет право вносить предложения по улучшению работы комиссии, по изменению и дополнению критериев оценки эффективности деятельности сотрудников и выносить их на обсуждение трудового коллектива.

3.3. Члены комиссии знакомят трудовой коллектив с решениями комиссии в письменной форме.

4. Порядок работы

- 4.1. На основании решения комиссии руководителем учреждения издается приказ об утверждении размера материального стимулирования персонально каждого сотрудника.
- 4.2. Разногласия между решением комиссии и администрацией ОУ рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.
- 4.3. Деятельность комиссии протоколируется в установленном порядке.
- 4.4. В случае возникновения трудового спора по оплате труда работник имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры.
- 4.5. Заседание комиссии проводится не позднее 20 числа последнего месяца квартала или по необходимости.
- 4.6. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания, по необходимости, любого члена трудового коллектива.